
 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	20 DE MAYO DE 2026	Sitio de reunión:	Presencial
Hora:	2:15 P.M	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Caldas		
Objetivo:	Participar en la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Caldas, con el propósito de fortalecer el análisis del mercado laboral y promover estrategias de inclusión, empleabilidad y articulación institucional orientadas al trabajo digno y decente en el departamento..		
2. PARTICIPANTES ¹			
Asistente		Cargo	
3. AGENDA DE REUNIÓN			
1. Instalación y apertura de la jornada. 2. Presentación de datos del mercado laboral – Manizales Cómo Vamos. 3. Exposición sobre dinámica reciente del mercado de trabajo en Manizales Área Metropolitana – ORMET Caldas. 4. Socialización de la estrategia Empleabilidad Verde y Productiva. 5. Espacio de diálogo y articulación institucional. 6. Definición de compromisos y cierre de la sesión.			
4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES			
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución	
No quedaron actividades pendientes	NA	NA	
5. DESARROLLO DE LA AGENDA			
<p>El día 20 de mayo de 2026 se desarrolló la sesión de la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Caldas en las instalaciones de ACOPI Caldas, en la ciudad de Manizales, con la participación de entidades e instituciones vinculadas al análisis y fortalecimiento del mercado laboral en el departamento.</p> <p>Durante la jornada se abordaron diferentes temas relacionados con la dinámica del empleo y las estrategias de inclusión laboral en el territorio. En primer lugar, Manizales Cómo Vamos presentó información y análisis sobre indicadores del mercado laboral, socializando datos relacionados con el comportamiento del empleo, ocupación y condiciones laborales en el departamento.</p> <p>Posteriormente, ORMET Caldas desarrolló la exposición sobre la dinámica reciente del mercado de trabajo en Manizales Área Metropolitana, compartiendo cifras y tendencias relacionadas con desempleo, ocupación y evolución del mercado laboral, permitiendo generar un análisis técnico sobre las condiciones actuales del territorio.</p> <p>Asimismo, se socializó la estrategia Empleabilidad Verde y Productiva, enfocada en fortalecer oportunidades laborales para jóvenes, mujeres y mujeres jóvenes del departamento de Caldas, promoviendo acciones orientadas a la inclusión laboral, sostenibilidad y generación de empleo con enfoque diferencial.</p> <p>Desde el Ministerio del Trabajo y el Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT se participó activamente en el fortalecimiento de los espacios de concertación y articulación territorial, promoviendo acciones relacionadas con la Política Pública de Trabajo Digno y</p>			

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

Decente y estrategias orientadas a mejorar las condiciones de empleabilidad e inclusión laboral en el departamento.

Finalmente, la jornada permitió fortalecer el diálogo entre entidades, organizaciones y actores institucionales, consolidando compromisos para continuar avanzando en acciones orientadas al desarrollo económico, la generación de empleo y la promoción del trabajo digno y decente en Caldas.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Participación en la Subcomisión de Concertación de Políticas Salariales y Laborales de Caldas.	Carolina Botero - GATT	Junio
Análisis de indicadores y dinámicas del mercado laboral del departamento.	Carolina Botero - GATT	Junio
Socialización de estrategias de empleabilidad e inclusión laboral.	Carolina Botero - GATT	Junio
Fortalecimiento de la articulación institucional y territorial.	Carolina Botero - GATT	Junio